

Sie finden Beratung und Unterstützung durch österreichische PsychologInnen:

www.psychnet.at

Über die Psychnet-Datenbank des Berufsverbandes können Sie Psychologinnen und Psychologen zu bestimmten Themen ausfindig machen und so die richtige Ansprechperson für Ihr persönliches Anliegen finden.

BÖP - Helpline:

01/504 80 00

Das Beratungs- und Infotelefon der Psychologinnen und Psychologen unterstützt Sie bei der Suche nach professioneller Hilfe.



Berufsverband
Österreichischer
PsychologInnen

Impressum: BÖP - Berufsverband Österreichischer Psychologinnen und Psychologen
Möllwaldplatz 4/4/39, A-1040 Wien, Telefon +43 1 407 26 71-0, Fax +43 1 407 26 71-30
buero@boep.or.at, www.boep.or.at, Text: Mag. Sabine Joanowitsch



Berufsverband
Österreichischer
PsychologInnen

www.psychnet.at
helpline@boep.or.at

Wozu Personalentwicklung (PE)?

In Zeiten der Globalisierung und des ständigen Wettbewerbs im Berufsleben sichern Investitionen in die persönliche Berufslaufbahn und „Lebenslanges Lernen“ nicht nur den eigenen Erfolg!

Auch Unternehmen und Organisationen erkennen die Vorteile von Personalentwicklung und fördern mit professioneller wirtschaftspsychologischer Beratung und Trainings ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Veränderungen in den Organisationen durch Personalabbau, Restrukturierungsmaßnahmen, (De-)Zentralisierungen, Pensionierungen, u.v.a. können Lücken in einen Organisationskörper schlagen, die langfristig jegliche strategische Planung zunichte machen können.

Nur durch permanente Weiterentwicklung der bestehenden Humanen Ressourcen bleiben Unternehmen fit und sichern ihr wirtschaftliches Standbein.

Was versteht man unter Personalentwicklung?

Auf individueller Ebene

„Weiterbildung ist eine Investition in die eigene Zukunft!“
Um mit den komplexen Anforderungen im Arbeitsleben heute umgehen zu können, ist ständige Anpassung an die Arbeitsumgebung notwendig. Freude und Können sind in der Arbeit immer noch Garant für Erfolg im Beruf, das Vertiefen oder Erweitern der eigenen Qualifikationen motiviert und führt uns rascher zu beruflichen Zielen.

Kompetenz- und Persönlichkeitsentwicklung erreichen wir durch:

- Potenzialanalysen – und –Diagnostik
- Berufswahl-, Laufbahn- und Karriereberatung
- Coaching
- Mentoring
- Fachliche Fortbildung in Gesprächs- und Mitarbeiterführung

Auf der Ebene Teams & Gruppen

„Ich arbeite gerne hier wegen des angenehmen Betriebsklimas!“
Höchstes Engagement und offene Kommunikation unter Kolleginnen und Kollegen fördert Personalentwicklung ebenso wie die Entfaltung der individuellen Kompetenzen trotz oder gerade durch gute Teamarbeit.
Aufgrund förderlicher Interventionen legen Teams den Grundstein für gemeinsame Zielerreichung.

Team-Prozesse optimieren Sie durch Trainings in

- Konfliktbewältigung
- Führung und Mitarbeitergesprächen
- Humanistischer Kommunikation und Feedbackkultur
- Verständnis und Durchblick in Gruppendynamik
- Professionalisierung in Verkauf, Präsentation etc.

Auf der Ebene der Organisation

„Ohne meine Leut´ wär ich heut nicht da wo ich jetzt steh´!“
Diesen entscheidenden Vorsprung hat jener Unternehmer richtig erkannt und durch gezielte Bildungsbedarfsanalysen und Weiterbildungsmaßnahmen das Optimum in seiner Belegschaft aktivieren können. Zielvorgaben von Shareholdern und Aufsichtsräten bedeuten Fluktuation senken, Motivation steigern, Führungskompetenz erhöhen – und damit am Markt bestehen.

Erhöhung der Qualifizierung und jeglichen Commitments gehen Hand in Hand mit unternehmerischem Erfolg.

Führende Firmen setzen auf Programme zu

- High-Potential Entwicklung
- Mitarbeiterförderung und –bindung
- Führung (Leadership)
- Humanistischer Unternehmenskultur
- Mitarbeiterpartizipation und Gesundheitszirkeln
- Empowerment und Eigenverantwortlichkeit
- Förderung Unternehmerischen Denkens
- Lern- und Wissenstransfer, Wissensmanagement
- Ressourcenoptimierung

Personalentwicklung?

Personalentwicklerinnen und -entwickler begleiten berufliche Veränderungen.

Personalentwicklung hilft den Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern im Umgang mit

- Stress und Zeitdruck
- Flexiblen Handlungsspielräumen
- Selbstkontrolle und Entscheidungsfreiheit
- Kreativität und Entrepreneurship
- Selbstwert und Selbstkonzepten
- Konflikten und Gruppenprozessen
- Prozess- und Projektmanagement
- Rollenreflexion und Hierarchiestufen
- Berufsidentifikation und –wahl
- Problemlösen und Lernen
- Beziehungsarbeit
- Evaluation erfolgreichen Handelns

Lernerfolg steigert den Nutzen und die Effektivität und kommt durch systematische Personalentwicklung letztendlich nicht nur der Person per se zugute.

Personalentwicklung bedeutet eindeutig eine Win-Win-Situation und hilft beiden Seiten: Produktivität und Arbeitszufriedenheit müssen kein Widerspruch sein und kommen heutzutage nicht mehr „ohne“ die Qualitätssicherung durch Personalentwicklung aus.

Arbeits-, Wirtschafts- und Organisationspsychologinnen und -psychologen können Ihrer Organisation und allen Arbeitnehmerinnen bzw. Arbeitnehmern bei der Bewältigung der täglichen Herausforderungen in den immer turbulenter werdenden Arbeitswelten professionell beistehen.