

4.2. Curriculum | Personalpsychologie

Leistungsfähigkeit und Veränderungsbereitschaft von Organisationen werden sowohl im Wirtschaftsbereich als auch im Non-Profitbereich immer stärker gefordert. Die Ressource „Mensch“ spielt bei der Erreichung dieser strategischen Ziele eine bedeutende Rolle.

Die Personalpsychologie unterstützt Unternehmen dabei, die Personalarbeit professionell und wirksam zu gestalten. Neben individuellen und gruppenbezogenen Lern- und Entwicklungsprozessen beeinflusst sie auch die Entwicklung der gesamten Organisation.

Aufgaben der Personalpsychologie

PersonalpsychologInnen finden für offene oder neue Positionen die ideale Besetzung, erkennen die Potenziale der MitarbeiterInnen und setzen diese erfolgreich für die Organisation ein. Mit entsprechenden Qualifizierungs- und Lernprogrammen entwickeln bzw. sichern sie die Kompetenzen der MitarbeiterInnen für die Zukunft des Unternehmens.

Besonderheit der Ausbildung

Das [Curriculum | Personalpsychologie](#) zeichnet sich durch eine moderne, erfahrungs- und umsetzungsorientierte Lernorganisation aus:

- **Wissen und Praxis:** Grundlegende Theorien, Modelle, Vorgehensweisen, Instrumente und Verknüpfung des theoretischen Wissens mit beruflichen/persönlichen Erfahrungen.
- **Professionelle Beraterhaltung:** Das eigene Vorgehen wird reflektiert und die bevorzugten Rollen/Funktionen sichtbar gemacht. Dadurch entsteht verstärkt ein professionelles berufliches Selbstverständnis als BeraterIn. Das Selbstbild über persönliche Stärken und Lernfelder wird geschärft.
- **Lehrgangsführung:** Das Gesamtkonzept und dessen Umsetzung wird von der Lehrgangsführung sichergestellt. Die Fachmodule sind aufeinander abgestimmt und werden von erfahrenen BeraterInnen durchgeführt.

Lernen und Lehrgangsstruktur

Die TeilnehmerInnen machen verschiedene Lernerfahrungen auf unterschiedlichen Ebenen, eingebettet in ein ganzheitliches Ausbildungskonzept.

- **Inhaltliche Auseinandersetzung:** Lerngruppen, Fachmodule
- **Anwendung und Umsetzung der Inhalte:** Projektarbeit, Projektcoaching
- **Individuelle Entwicklung:** Projektarbeit, „Module Beratungskompetenz“

Aufbau des Lehrganges

- **Kick off:** Team und Lerngruppenbildung, Abstimmung der Lernziele
- **Modul 1:** Personaldiagnostik und Recruiting
- **Vertiefungsworkshop**
- **Modul 2:** Managementdiagnostik
- **Vertiefungsworkshop**
- **Modul 3:** Personalentwicklung
- **Vertiefungsworkshop**
- **Modul 4:** Führungskräfteentwicklung
- **Vertiefungsworkshop**
- **Projektstart:** Planung Projektarbeiten
- **Wahlfach 1:** aus dem Angebot der [Akademie für Psychologie | ÖAP](#)
- **Wahlfach 2:** aus dem Angebot der [Akademie für Psychologie | ÖAP](#)
- **Beratungskompetenz 1:** Gesprächsführung und Coaching
- **Beratungskompetenz 2:** Gruppen und Prozesse begleiten
- **Projektabschluss:** Präsentation und Reflexion der Projektgruppenarbeiten

Zielgruppe

PsychologInnen, die bereits im Feld der Human Resources tätig sind oder in Zukunft professionell tätig werden möchten.

Voraussetzungen

Ein hohes Maß an Eigenmotivation, die Bereitschaft zur Selbstreflexion sowie Bereitschaft zu praxis- und umsetzungsorientiertem Arbeiten werden vorausgesetzt.

Aufnahmeprozedere

Es werden maximal 16 TeilnehmerInnen in das Curriculum aufgenommen. Bei der Bewerbung ist ein persönliches Motivationsschreiben zu verfassen. Dieses dient der Lehrgangsleitung als Grundlage für die Aufnahmeentscheidung.

Lehrgangsabschluss

Die Teilnahme an den Lern- und Projektgruppen ist verpflichtend. Die Organisation der Lerngruppen erfolgt nach der ersten Kick-off-Veranstaltung. Für eine erfolgreiche Qualifizierung müssen die TeilnehmerInnen Vor- und Nachbereitungszeiten in den Lern- und Projektgruppen einplanen. Die Projektgruppen werden durch Projektgruppencoaching begleitet.

Nach Absolvierung des Lehrganges und Präsentation der Projektarbeit erhalten die TeilnehmerInnen ein Lehrgangszertifikat.

Lehrgangsgebühr

Die Teilnahmegebühr für das gesamte Curriculum (exklusive der zwei Wahlseminare) beträgt

€ 2.500,- + 20% USt. = € 3.000,- für BÖP-Mitglieder

€ 3.000,- + 20% USt. = € 3.600,- für Nicht-Mitglieder

Seminarort

Die Module finden in Wien statt.

Dauer

Das Curriculum umfasst (exklusive der zwei Wahlseminare) 9 Module (120 EH) sowie Lerngruppen, Projektarbeit und Projektcoaching (120 EH) und erstreckt sich über zwei Semester.

Lehrgangsleitung:

- Dr. Christoph Kabas
- Mag. Alfred Lackner
- Mag.^a Elfriede Schallert

Information/Anmeldung

[Barbara Zuckersdorfer](#)

Telefon: 01 / 407 26 72-12

Fax: 01 / 407 26 72-30

e-mail: zuckersdorfer@boep.or.at

Modul 5 | Beratungskompetenz – Gesprächsführung & Coaching

Ziel

Psychologische Gesprächsführung und systemischen Beratungsansatz im unternehmerischen Kontext anwenden zu lernen, ist Ziel dieses Moduls. Die TeilnehmerInnen lernen Organisationen zu „verstehen“ und Organisationsdynamik zu erkennen.

Inhalt

- Grundlagen der systemischen Beratung
- Beratungsverständnis in der Organisationspsychologie
- Systemisches Werkzeug für Interventionen im Gespräch kennen lernen (Lösungsorientierte Gesprächsführung, zirkuläre Fragen)
- Erstgespräch und Präsentation von Konzepten als „Coaching-Gespräche“

Seminarleitung: Mag. Alfred Lackner

Termin/Dauer:

Fr. 13.1. 2012	10.00 bis 18.00 Uhr	
Sa. 14.1. 2012	9.00 bis 17.00 Uhr	(16 Einheiten)

Ort: Wien



Modul 6 | Beratungskompetenz – Gruppen und Prozesse begleiten

Ziel

Die TeilnehmerInnen lernen Grundlagen der Gruppendynamik und prozessorientierter Gruppenmoderation durch erfahrungsorientiertes Lernen kennen und anwenden. Sie erleben Gruppendynamik und werden für Kontext und „Kunden“ in der Organisationspsychologie sensibilisiert.

Inhalt

- Für Kontext und „Kunden“ in der Organisationspsychologie sensibilisieren – Gruppendynamische Übung
- Merkmale und „Symptome“ der Entwicklungsphasen von Gruppen
- Gruppenprozesse aus Sicht der Systemischen Beratung
- „Kundengruppen“ im Organisationspsychologischen Kontext
- Ausgewählte Beispiele für Interventionsmöglichkeiten

Seminarleitung: Mag.^a Elfriede Schallert

Termin/Dauer:

Fr. 24.2.2012	10.00 bis 18.00 Uhr	
Sa. 25.2.2012	9.00 bis 17.00 Uhr	(16 Einheiten)

Ort: Wien

Projektabschluss

Ziel

Die Projektgruppen setzen sich in der Präsentation und Diskussion ihrer Projektarbeit mit praktischen Anwendungen der PE-Arbeit auseinander und reflektieren persönliche Erfahrungen im Projekt (Rolle, Konflikte, Spannungsfelder).

Inhalt

- Präsentation der Ergebnisse
- Diskussion der Ergebnisse
- Reflexion der persönlichen Erfahrungen

Seminarleitung: Mag. Alfred Lackner

Termin/Dauer:

Fr. 13.4.2012	10.00 bis 18.00 Uhr	
Sa. 14.4.2012	9.00 bis 17.00 Uhr	(16 Einheiten)

(die konkrete Dauer ist von der Zahl der Projektgruppen anhängig)

Ort: Wien