



„Die Schlechten ins Töpfchen
Die Guten ins Kröpfchen“

Zur Psychologie
der Verantwortung
von Managern
und Politikern

Wir fördern Klarheit.
Wir begleiten Entfaltung.

Mag. Alfred Lackner



- Geschäftsführer der LACKNER & KABAS Organisations-Psychologie und Coaching
- seit 18 Jahren als Personal- & Organisations-Psychologe in Ö, D, CH tätig
- Arbeitsthemen:
 - Auswahl und Entwicklung von Führungskräften und Managern
 - Team- und Organisationsentwicklung
 - Karriere-Coaching

LACKNER • KABAS

Organisations-Psychologie & Coaching



„Die Schlechten ins Töpfchen
die Guten ins Kröpfchen“
Zur Psychologie der Verantwortung
von Managern und Politikern

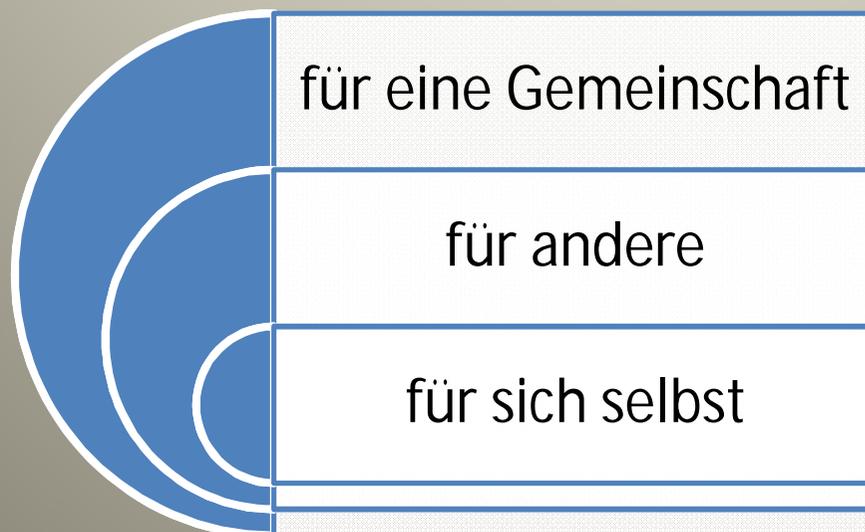
Was heißt Verantwortung übernehmen?

LACKNER • KABAS

Organisations-Psychologie & Coaching



Verantwortung übernehmen bedeutet für die Folgen eigener Handlungen Rechenschaft abzulegen



„Die Schlechten ins Töpfchen
die Guten ins Kröpfchen“
Zur Psychologie der Verantwortung
von Managern und Politikern

Was sind die Voraussetzungen dafür Verantwortung übernehmen zu können?

Kognitives Informations-
verarbeitungszentrum

Emotionales Informations-
verarbeitungszentrum



LACKNER • KABAS

Organisations-Psychologie & Coaching



„Die Schlechten ins Töpfchen
die Guten ins Kröpfchen“
Zur Psychologie der Verantwortung
von Managern und Politikern

Was sind die Voraussetzungen dafür Verantwortung übernehmen zu können?



„Die Schlechten ins Töpfchen
die Guten ins Kröpfchen“
Zur Psychologie der Verantwortung
von Managern und Politikern

Was sind die Voraussetzungen dafür Verantwortung übernehmen zu können?

LACKNER • KABAS

Organisations-Psychologie & Coaching



INTEGRITÄT

Was ist möglich?

Was ist angemessen?



„Die Schlechten ins Töpfchen
die Guten ins Kröpfchen“
Zur Psychologie der Verantwortung
von Managern und Politikern

Von der emotionalen Ebene zur persönlichen Substanz

LACKNER • KABAS

Organisations-Psychologie & Coaching

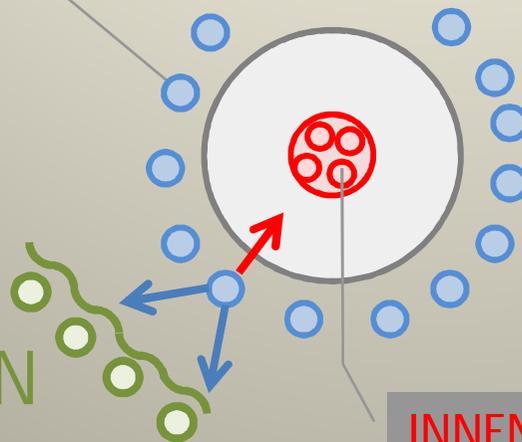


AUSEN

Verhalten
Kompetenzen

„Funktionalität“
Was ist möglich?

PERSON



SITUATION

INNEN

Bedürfnisse
Gefühle
Interesse
Werte

„Persönliche
Substanz“
Was ist angemessen?

Fokussierung der Aufmerksamkeit
nach AUSEN - **FUNKTIONALITÄT**
nach INNEN - **PERSÖNLICHE SUBSTANZ**

**Selbstwahrnehmung – Selbstakzeptanz –
Selbsta Ausdruck**



„Die Schlechten ins Töpfchen
die Guten ins Kröpfchen“
Zur Psychologie der Verantwortung
von Managern und Politikern

Persönlichen Substanz als Grundlage für die Übernahme von Verantwortung

Das Ausmaß der „persönlichen Substanz“
bestimmt das Ausmaß der Verantwortung die
von einem Menschen getragen werden kann

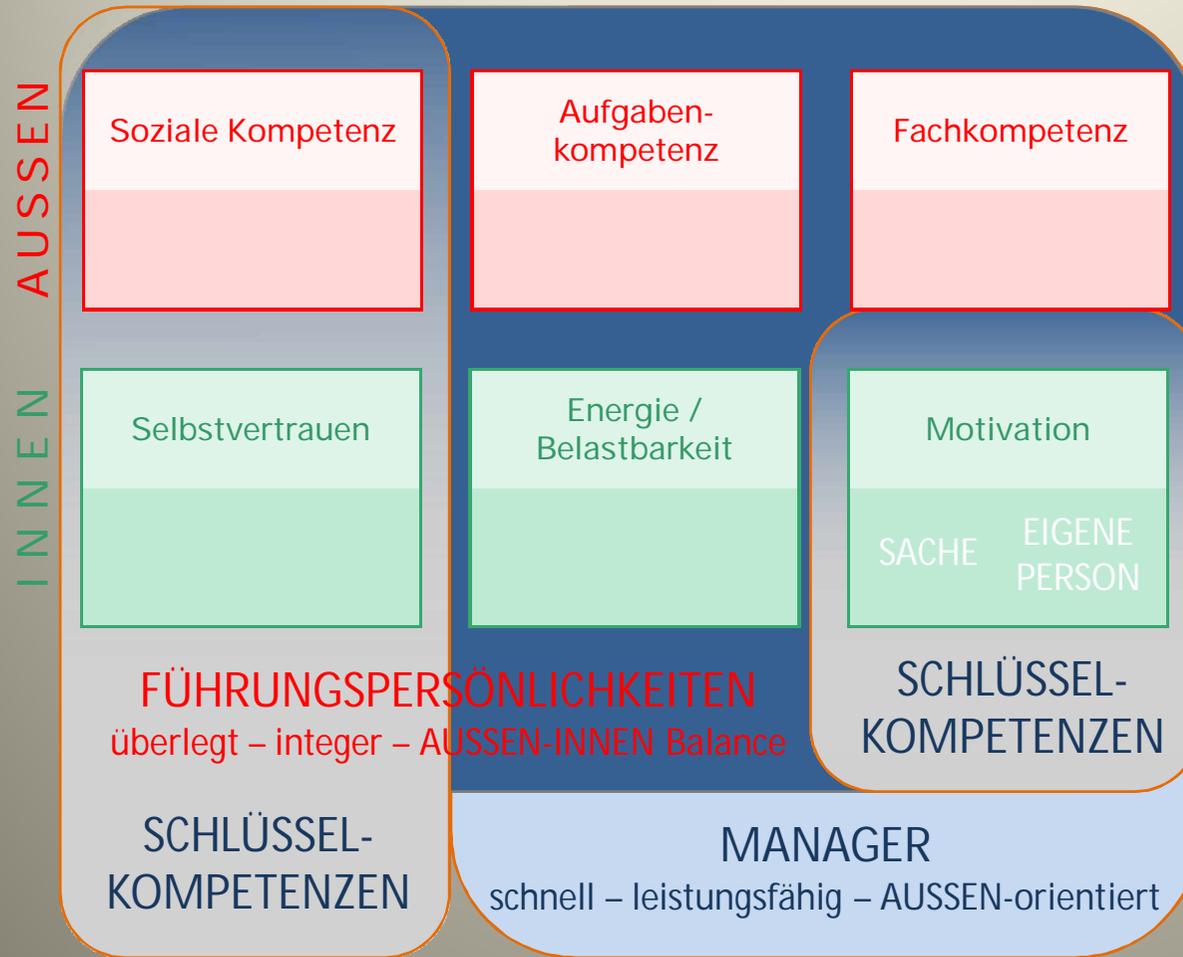


„Die Schlechten ins Töpfchen
die Guten ins Kröpfchen“
Zur Psychologie der Verantwortung
von Managern und Politikern

Wie wir persönliche Substanz sichtbar machen

LACKNER • KABAS

Organisations-Psychologie & Coaching



„Die Schlechten ins Töpfchen
die Guten ins Kröpfchen“
Zur Psychologie der Verantwortung
von Managern und Politikern

Personal- und Organisations- Psychologie in der Praxis

Die Bedeutung von persönlicher Substanz für die Übernahme von Verantwortung sichtbar machen –
Sensibilisieren & Aufklären

Bei der Personalauswahl und Managemententwicklung Verfahren und Modelle einführen, die die „gesamte Persönlichkeit“ abbilden – **Sichtbar machen**

Psychologische Modelle und Verfahren verwenden, die „verstanden“ werden und Nutzen stiften - **Orientierung geben**

Leidenssituationen als „sensible Phase“ nutzen

LACKNER • KABAS

Organisations-Psychologie & Coaching



„Die Schlechten ins Töpfchen
die Guten ins Kröpfchen“
Zur Psychologie der Verantwortung
von Managern und Politikern

Was kann jeder Mensch tun?

Bedeutung der emotionalen Intelligenz ernst nehmen

3S: Selbstwahrnehmung, Selbstakzeptanz und Selbstaussdruck Grundlage für „lebendig-sein“

„Bewußt“ (Eigen-) Verantwortung übernehmen
- Zivilcourage

Krisen als Chance nutzen – „das Leben ist ein Selbstheilungsprozess“

LACKNER • KABAS

Organisations-Psychologie & Coaching



„Die Schlechten ins Töpfchen
die Guten ins Kröpfchen“
Zur Psychologie der Verantwortung
von Managern und Politikern

Die Guten ins Töpfchen die Schlechten ins Kröpfchen

LACKNER • KABAS

Organisations-Psychologie & Coaching



„Die Schlechten ins Töpfchen
die Guten ins Kröpfchen“
Zur Psychologie der Verantwortung
von Managern und Politikern

LACKNER • KABAS

Organisations-Psychologie & Coaching



Auf Wiedersehen!



„Die Schlechten ins Töpfchen
die Guten ins Kröpfchen“
Zur Psychologie der Verantwortung
von Managern und Politikern