

Einflussfaktoren auf Arbeitsplatzunsicherheit

und die daraus resultierenden Folgen für ArbeitnehmerInnen in Zeiten der Wirtschaftskrise

The Impact of Job Insecurity and Its Consequences for Employees in the Context of the Financial Crisis

Cornelia Fiechl

Themenschwerpunkt Geld und Ungleichheit.

Zusammenfassung

Die Wirtschaftskrise mit Beginn 2007/2008 führte zu Anpassungsprozessen in Unternehmen, welche sich negativ auf die Wahrnehmung der Arbeitsplatzunsicherheit und folglich negativ auf die Arbeitsplatz- und Lebenszufriedenheit auswirken. Gleichzeitig gibt es Faktoren, die die Wahrnehmung der Arbeitsplatzunsicherheit verstärken oder abschwächen. Die Wahrnehmung der Beeinflussung durch die Wirtschaftskrise, Alter, Geschlecht, Familienstand, Bildungsstand, Sektor, Arbeitszeit im Betrieb, Vertragsart und Arbeitsmarktfähigkeit wurden in der dargestellten Studie als Prädiktoren von Arbeitsplatzunsicherheit analysiert. Untersucht wurde weiters der mediiierende Einfluss von Arbeitsplatzzufriedenheit auf den Zusammenhang zwischen Arbeitsplatzunsicherheit und Lebenszufriedenheit. Die Hypothesen wurden anhand von 327 Männern und Frauen zwischen 20 und 64 Jahren mittels Regressionsanalysen überprüft. Die Ergebnisse zeigen, dass die subjektive Beeinflussung durch die Wirtschaftskrise, das Geschlecht, die Dauer des Beschäftigungsverhältnisses, die Vertragsart und die Arbeitsmarktfähigkeit einen signifikanten Einfluss auf die Wahrnehmung der Arbeitsplatzunsicherheit ausüben. Auch der mediiierende Einfluss von Arbeitsplatzzufriedenheit auf den Zusammenhang zwischen Arbeitsplatzunsicherheit und Lebenszufriedenheit konnte bestätigt werden. Vorliegende Ergebnisse untermauern die Wichtigkeit der Arbeitsplatzsicherheit. Durch gezielte Maßnahmen zur Steigerung der Arbeitsplatzsicherheit kann zum einen die Gesundheit und Leistungsfähigkeit der MitarbeiterInnen gefördert und zum anderen der Unternehmenserfolg nachweislich gesteigert werden.

Abstract

The rise of the financial crisis in 2007/2008 lead to changes in the economic market, which have a negative influence on the perception of job insecurity which in turn has negative ef-

fects on job and life satisfaction. Some factors increase or weaken the perception of job insecurity. The present study examined the perception of the impact of the economic crisis, age, sex, family status, education, sector of work, tenure, contract type and employability as determinants of job insecurity. Furthermore, the mediating impact of job satisfaction on the relationship between job insecurity and life satisfaction was analyzed. Hypotheses were tested on an Austrian sample of 327 men and women between the age of 20 and 64. To check the assumptions regression analyses were used. The results show a significant impact of the perception of the impact of the current economic crises, age, tenure, contract type and employability on the perception of job insecurity. Further regression analyses showed the significant impact of job insecurity via job satisfaction on life satisfaction. The results indicate the importance of job security. On the one hand, arrangements like trainings enable employees to improve their health and capacity, on the other hand, the same arrangements also heightened the success of the economy.

1. Einleitung

Die Entstehung der Wirtschaftskrise 2007/2008 führte zu Veränderungen auf ArbeitgeberInnen- und ArbeitnehmerInnenseite. Unternehmen wurden zu Umstrukturierungen, MitarbeiterInnenabbau, Fusionen oder Übernahmen gezwungen, um sich an das aktuelle wirtschaftliche Geschehen anzupassen, Kosten zu reduzieren und die Wettbewerbsfähigkeit zu erhalten (Sverke & Hellgren, 2002). Diese Maßnahmen führten in Folge zu einer steigenden Arbeitsplatzunsicherheit bei ArbeitnehmerInnen (Furceri & Mourougane, 2009; Reinhard & Rogoff, 2009). Arbeitsplatzunsicherheit führt zu einem dauerhaften Erleben von Stress und folglich zu einer geringeren Zufriedenheit mit dem Beruf und zu einer verminderten Gesundheit und Zufriedenheit mit dem Leben im Allgemeinen (Sverke, Hellgren & Näswall, 2002;